

doda 転職求人倍率 2022年12月は2.54倍（前月差+0.31ポイント）

～ 新型コロナウイルス「第8波」の影響を受け、宅配需要が高まり「レジャー・外食」で求人が増加 ～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デュダ）](#)」（編集長：大浦 征也）は、2022年12月の転職求人倍率をまとめた「doda転職求人倍率」を発表いたします。

なお、12月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、下記URLで公表しています。

・doda転職求人倍率レポート：https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、dodaの会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式^{*}：求人数（採用予定人員）÷ 転職希望者数> ※分子・分母はdoda独自の定義により算出したものです。

■2022年12月の概況

・転職求人倍率

2022年12月の転職求人倍率は、前月から+0.31ポイントの2.54倍となりました。求人数は前月比103.0%、前年同月比141.8%となりました。転職希望者数は前月比90.3%、前年同月比115.9%でした。

・求人増加率 P.2「■業種別 求人数増加率」「■職種別 求人数増加率」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のすべてで前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「コンサルティング」（前月比112.0%）、次いで「レジャー・外食」（前月比106.4%）でした。職種別でも11職種（「その他」は除外）のすべてで前月から増加し、増加率が最も大きかったのは「クリエイター」（前月比105.8%）、次いで「販売・サービス」（前月比105.5%）となりました。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



■解説と今後の見通し（doda編集長 大浦 征也）

・2022年12月の解説

新型コロナウイルス「第8波」の影響を受け、宅配需要が高まり「レジャー・外食」で求人が増加

12月の求人数は、2020年9月から28カ月連続で増加し、前月に引き続き過去最高値^{*}を更新しました。求人増加率が最も大きかった「コンサルティング」では戦略系コンサルティングファームでDXや事業戦略の再構築に関する求人が増えました。次いで求人増加率が大きかった「レジャー・外食」では、ファストフード関連企業でデリバリー職の採用が増えました。これは新型コロナウイルス「第8波」の影響を受けて再度宅配需要が高まってきているからだと推測されます。一方、転職希望者数は、例年同様に年末にかけて減少したため、求人倍率は12月も上昇し、過去最高値を更新しました。※本定義で転職求人倍率を算出した2019年1月以降

・1月以降の見通し

原材料高騰による再びの値上げラッシュのなかでも、企業の採用活動への影響はほぼない見込み

1月は、経済活動の活発化を見越して引き続き企業の採用意欲が旺盛なことが予想され、求人数は増加すると考えられます。一方で、転職希望者数も例年どおり、新年度を新しい環境で迎えることを目指して1月から転職活動を始めの人が多くなり、増加する見込みです。なお、転職希望者数の増加率のほうが求人数より大きいと思われるため、転職求人倍率は下降すると推測されます。また、今後、原材料高騰による再びの値上げラッシュのなかでも、企業の採用活動への影響はほぼないと考えられます。

■業種別 doda転職求人倍率 2022年12月				■職種別 doda転職求人倍率 2022年12月			
	求人倍率	前月差	前年 同月差		求人倍率	前月差	前年 同月差
全体	2.54	0.31	0.46	全体	2.54	0.31	0.46
IT・通信	7.01	0.88	0.94	営業	2.70	0.37	0.71
メディア	5.31	0.62	1.59	企画・管理	3.92	0.44	0.86
金融	2.00	0.28	0.40	エンジニア (IT・通信)	12.09	1.64	2.21
メディカル	1.45	0.12	0.18	エンジニア (機械・電気)	5.04	0.61	0.86
メーカー	3.02	0.41	0.61	専門職 (メディカル)	1.08	0.10	0.08
商社	1.70	0.22	0.51	専門職 (化学・食品)	1.44	0.18	0.33
小売・流通	0.54	0.07	0.08	専門職 (建設・不動産)	4.96	0.62	0.60
レジャー・外食	0.66	0.09	0.23	専門職 (コンサル・金融)	7.05	0.76	1.26
エネルギー	1.80	0.22	0.16	クリエイター	2.01	0.28	0.49
建設・不動産	4.33	0.49	0.52	販売・サービス	0.58	0.08	0.15
コンサルティング	8.23	1.54	2.13	事務・アシスタント	0.39	0.05	0.11
人材サービス	8.31	0.63	1.55	その他	0.05	0.01	-0.01
その他	0.34	0.05	0.08				

■業種別 求人数増加率 2022年12月			■職種別 求人数増加率 2022年12月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	103.0%	141.8%	全体	103.0%	141.8%
IT・通信	102.9%	130.5%	営業	103.6%	151.5%
メディア	102.9%	152.6%	企画・管理	103.1%	153.1%
金融	106.2%	145.5%	エンジニア (IT・通信)	104.0%	132.0%
メディカル	101.0%	141.0%	エンジニア (機械・電気)	100.6%	141.1%
メーカー	102.7%	147.2%	専門職 (メディカル)	102.9%	131.7%
商社	101.4%	161.3%	専門職 (化学・食品)	100.8%	151.3%
小売・流通	105.9%	137.3%	専門職 (建設・不動産)	102.3%	133.4%
レジャー・外食	106.4%	158.5%	専門職 (コンサル・金融)	102.1%	143.4%
エネルギー	100.3%	130.6%	クリエイター	105.8%	137.5%
建設・不動産	102.0%	135.8%	販売・サービス	105.5%	150.4%
コンサルティング	112.0%	152.0%	事務・アシスタント	103.8%	174.2%
人材サービス	100.5%	140.0%	その他	103.8%	101.1%
その他	104.1%	159.2%			

■解説者プロフィール doda編集長 大浦 征也 (おおうら せいや)

2002年、株式会社インテリジェンス (現パーソルキャリア) に入社。一貫して人材紹介事業に従事し、法人営業として企業の採用支援、人事コンサルティングなどを経験した後、キャリアアドバイザーに。担当領域は、メーカーやIT、メディカルやサービス業等多岐にわたり、これまでにキャリアカウンセリングや面接対策を行った転職希望者は10,000人を超える。

その後、複数事業の営業本部長、マーケティング領域の総責任者、事業部長などを歴任。2017年より約3年間、doda編集長を務め、2019年10月には執行役員に。2022年7月、doda編集長に再就任。転職市場における、個人と企業の最新動向に精通しており、アスリートのセカンドキャリアの構築にも自ら携わる。社外では、公益財団法人スポーツヒューマンキャピタル (SHC) 理事、一般社団法人日本人材紹介事業協会 理事にも名を連ねる。



■転職サービス「doda」について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。