

いい転職が、未来を変える。

**DODA**

2017年4月11日  
株式会社インテリジェンス

転職サービス「DODA（デュード）」

## 2017年3月 転職求人倍率 2.59倍（前月比+0.21pt）

～求人数は28カ月連続で過去最高。早くも新年度の募集が始まる～

総合人材サービス、パーソルグループの株式会社インテリジェンス（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：峯尾太郎）が運営する転職サービス「DODA（デュード）」<<https://doda.jp>>は、2017年3月の転職求人倍率をまとめた「DODA 転職求人倍率レポート」を発表しましたのでお知らせします。

※ 転職求人倍率は、ホワイトカラー層を中心とした転職マーケットにおける需給バランスを表すもので、DODA 転職支援サービス登録者（転職希望者）1名に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。<算出式：転職求人倍率＝求人数（採用予定人員）÷転職希望者数>

### ■2017年3月の概況

2017年3月の転職求人倍率は、前月比+0.21ポイントの2.59倍となりました。求人数は前月比+2.6%、前年同月比+21.2%となり、28カ月連続で調査開始（2008年1月）以来の最高値を更新しました。転職希望者数は前月比-5.9%、前年同月比+31.4%でした。

業種別にみると、求人数が増加したのは9業種のうち「その他」を除く8業種となりました。特に伸びたのは、「メーカー」（前月比+5.9%）、「メディカル」（前月比+4.6%）でした。職種別では求人数が増加したのは11職種のうち「専門職」「販売・サービス系」を除く9職種となりました。特に伸びたのは、「技術系（化学・食品）」（前月比+10.0%）、「技術系（IT・通信）」（前月比+4.7%）でした。

### ■解説 ～新年度の採用ポジションを募集する企業が多く、求人数は増加。4月以降も転職先の選択肢は広がる～

3月は、新年度の採用ポジションを前倒して募集し始めた企業が多かったため、求人数は増加し、28カ月連続で調査開始以来の最高値を更新しました。一方で、転職希望者は1、2月に比べると減少し、求人倍率は上昇しました。転職市場は、転職希望者数に比べて求人数が多い売り手市場となっており、さまざまな求人の中から転職先を選べる状況が続いています。

4月以降は新年度の中途採用人数を前年度よりも増やす予定の企業が多く、今年度も引き続き求人数はゆるやかに増えていく見込みです。また、これまでは中途採用をしていなかった部署で新しく採用を始めた企業も見られ、転職先の選択肢はこれまで以上に広がっています。4～5月のゴールデンウィーク頃までは転職希望者の動きがやや落ち着く傾向にあるため、求人倍率は4月も上昇するでしょう。これから転職活動を始める方は、転職希望者が比較的少ない4月のうちにできるだけ多くの求人を検討し、積極的に応募することをおすすめします。（DODA編集長 大浦 征也）

■業種別 転職求人倍率

業種	2017年3月 求人倍率	前月比	前年 同月比
全体	2.59	0.21	-0.22
IT・通信	6.42	0.62	-1.24
メディア	2.64	-0.05	0.49
金融	1.66	0.15	-0.28
メディカル	2.78	0.28	-1.07
メーカー	1.77	0.20	-0.05
商社・流通	0.89	0.08	0.08
小売・外食	1.28	0.06	0.16
サービス	3.01	0.19	-0.11
その他	1.68	0.22	0.06

■職種別 転職求人倍率

職種	2017年3月 求人倍率	前月比	前年 同月比
全体	2.59	0.21	-0.22
営業系	2.75	0.28	-0.19
企画・管理系	1.79	0.15	-0.19
技術系（IT・通信）	8.08	0.95	-1.03
技術系（電気・機械）	4.72	0.41	-0.51
技術系（メディカル）	2.82	0.20	-1.41
技術系（化学・食品）	1.10	0.08	0.09
技術系（建築・土木）	4.35	0.48	-0.37
専門職	5.08	-0.19	0.21
クリエイティブ系	2.30	-0.09	-0.01
販売・サービス系	1.37	0.09	0.00
事務・アシスタント系	0.28	0.03	0.06

■業種別 求人数増加率

業種	前月比	前年 同月比
全体	2.6%	21.2%
IT・通信	2.9%	4.0%
メディア	-1.8%	89.5%
金融	-0.4%	12.9%
メディカル	4.6%	-5.0%
メーカー	5.9%	28.2%
商社・流通	3.0%	25.5%
小売・外食	-0.6%	47.2%
サービス	2.0%	27.9%
その他	1.6%	60.1%

■職種別 求人数増加率

職種	前月比	前年 同月比
全体	2.6%	21.2%
営業系	2.9%	18.9%
企画・管理系	3.2%	31.5%
技術系（IT・通信）	4.7%	12.4%
技術系（電気・機械）	2.5%	27.2%
技術系（メディカル）	2.2%	-2.3%
技術系（化学・食品）	10.0%	20.5%
技術系（建築・土木）	3.3%	24.8%
専門職	-6.0%	6.2%
クリエイティブ系	0.5%	20.9%
販売・サービス系	-0.2%	51.0%
事務・アシスタント系	4.4%	55.3%

※ DODAサイトでご覧いただける「DODA転職求人倍率レポート」では、詳細なデータや考察を掲載しております。

[https://doda.jp/guide/kyujin\\_bairitsu/index.html](https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/index.html)

※ 調査は2008年より行っております。過去のデータをご覧になりたい場合は、広報室までお問い合わせください。

### ■解説者プロフィール DODA編集長 大浦 征也（おおうら せいや）

2002年株式会社インテリジェンスに入社し、一貫して人材紹介事業に従事。法人営業として企業の採用支援、人事コンサルティング等を経験した後、キャリアアドバイザーに。転職希望者のキャリアコンサルティングや転職活動サポートに長年携わる。担当領域は、エンジニアから営業・販売、管理部門まで多岐に渡り、これまでに支援した転職希望者は10,000人を超える。その後、DODAキャリアアドバイザーの総責任者、法人営業部隊も含めた地域拠点（札幌、仙台、静岡、名古屋、大阪、広島、福岡等）の総責任者等を歴任し、現職。JHR（一般社団法人人材産業サービス協議会）キャリアチェンジプロジェクト、ワーキングメンバーにも名を連ねる。



### 「DODA」について <<https://doda.jp>>

「DODA」は、「いい転職が、未来を変える。」をブランドスローガンに掲げ、転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供する転職サービスです。求人数は10万件以上。求人情報が探せる転職サイトとしての機能に加え、転職のプロが一人ひとりに合った求人を紹介するエージェントサービスや、オファーが企業から直接届くスカウトサービス、日本最大級のDODA転職フェアをはじめとするイベントや各種診断サービスなど、多様なサービスをワンブランドで展開しています。

### 「PERSOL（パーソル）」について <<https://www.persol-group.co.jp/>>

パーソルは、2016年7月に誕生した新たなブランドです。ブランド名の由来は、「人は仕事を通じて成長し（PERSON）、社会の課題を解決していく（SOLUTION)」。働く人の成長を支援し、輝く未来を目指したいという思いが込められています。

パーソルグループは、人材派遣のテンプスタッフ、人材紹介や求人広告のインテリジェンスをはじめとし、ITアウトソーシング、設計開発にいたるまで、国内外90社を超える幅広い企業群で構成されています。グループのビジョンである「人と組織の成長創造インフラへ」を実現するために、労働・雇用の課題の解決に総合的に取り組んでいます。