

## News Release

2005年5月17日

インテリジェンス ビジネスパーソン 1,000 人を対象とした意識調査

**「就職・転職は怖くない」 - 6割が新しい職場に期待すると回答 -**
**人間関係への不安と期待は表裏一体**

総合人材サービスを展開する株式会社インテリジェンス(本社:千代田区丸の内 代表取締役社長:鎌田和彦)は、ビジネスパーソン 1,223 名を対象に、就職・転職など新しい職場でのキャリア・スタートに関する意識調査を実施いたしました。

今回の調査では、新しい職場への「期待」と「不安」を比較すると、「期待」を持つとする回答(61.0%)が「不安」(38.9%)を大きく上回りました。また、「期待」を持って臨んだ者の過半数が「期待は満たされた」とするほか、「不安」を持って臨んだ者のうち過半数が「不安は取り越し苦労に終わった」と答えました。このことから、「転職・就職にあたっては、必要以上に不安を持つことはなく、過剰な期待さえしなければその期待は満たされる」ということが示唆される結果となりました。

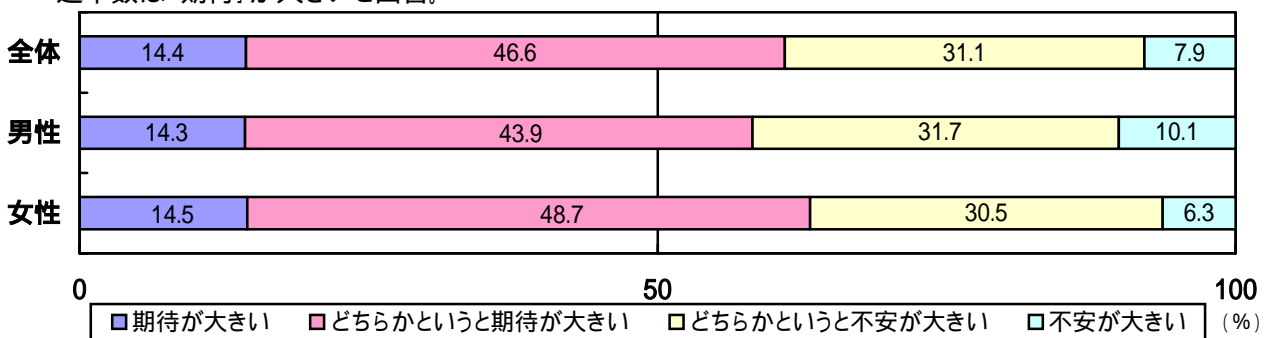
また、新しい職場に「不安」を感じる最大の理由としては「人間関係」が挙げられていますが(36.2%)、「期待」の理由としても「人間関係」が多く回答されており、職場における「人間関係」が持つ影響力の強さが明らかになっています。このほか、新しい職場に慣れるまでに要する期間としては、「1ヶ月以上3ヶ月未満」がかかるとする回答(41.3%)が最多を占める反面、「5ヶ月以上」を必要とする者(14.8%)も多く見られるなど、個人差が大きいということが分かりました。

**調査結果詳細**

調査対象:首都圏(一都三県)および京阪神圏(大阪府・兵庫県・京都府)に在住で、正社員勤務をしている20代~30代の男女。

**Q1.新しい職場への期待と不安**

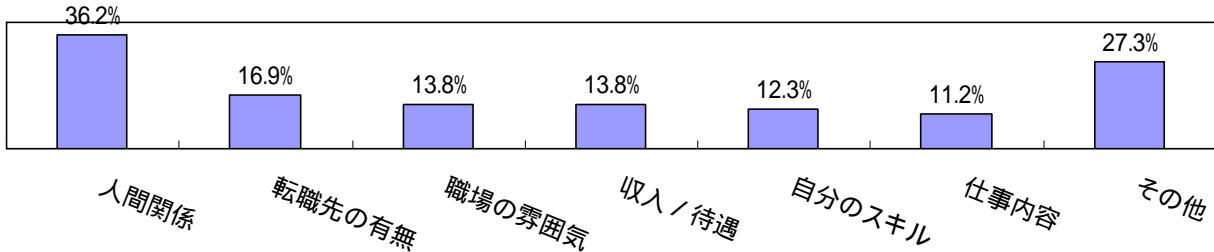
過半数は「期待」が大きいと回答。



## Q2.事前に想定した「不安」と実際の状況

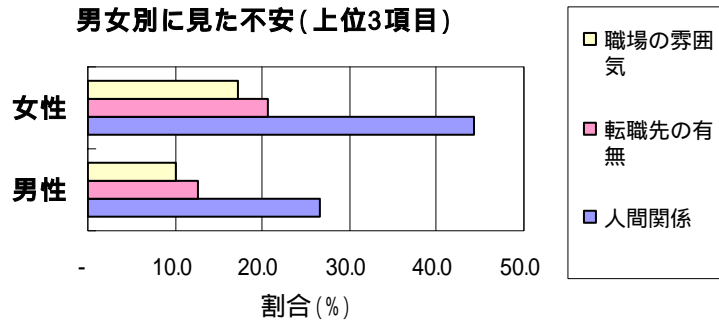
「不安」の最大要因は「人間関係」:女性の方が「人間関係」に強い不安感を示す結果。

事前に想定していた「不安」

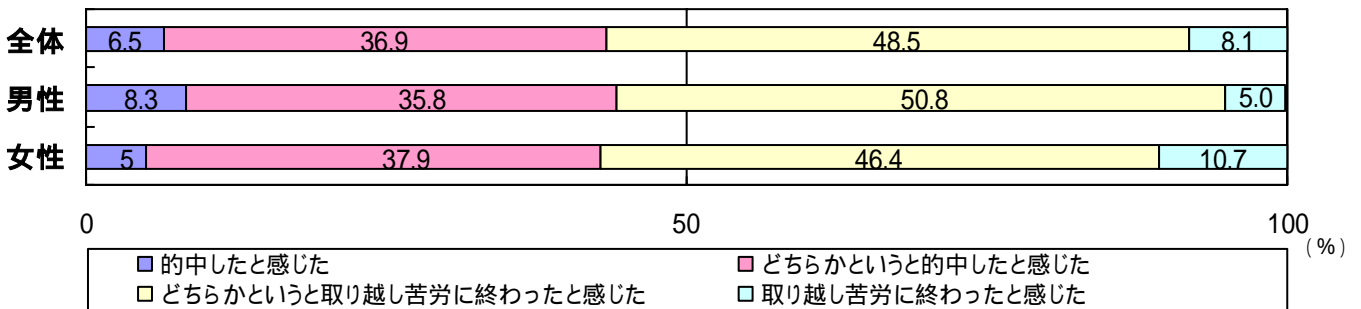


「不安」の最大要因上位3項目を男女別に見た場合、女性の方がより強く「人間関係」への不安を感じていることが判明。

男女別に見た不安(上位3項目)



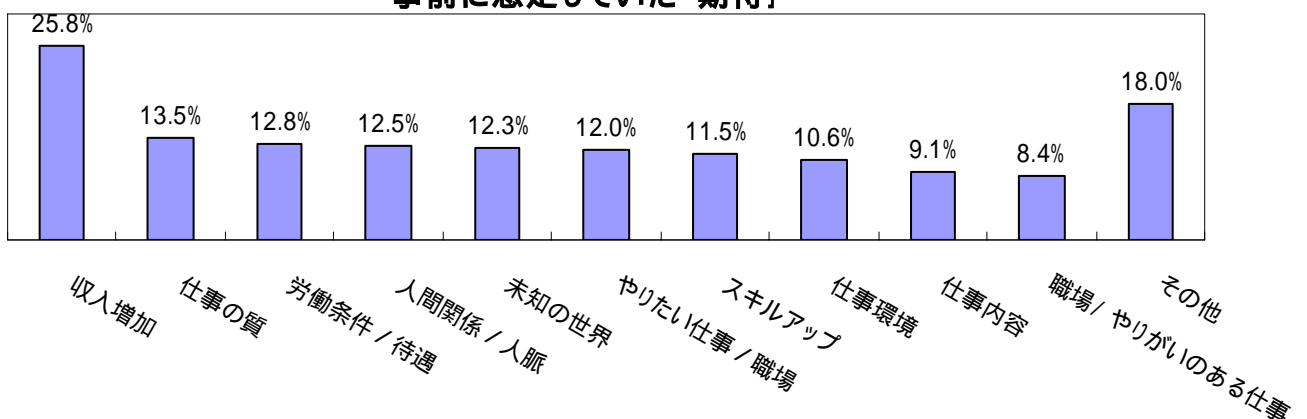
過半数が「不安」は「どちらかというとり越し苦労に終わった」と回答。



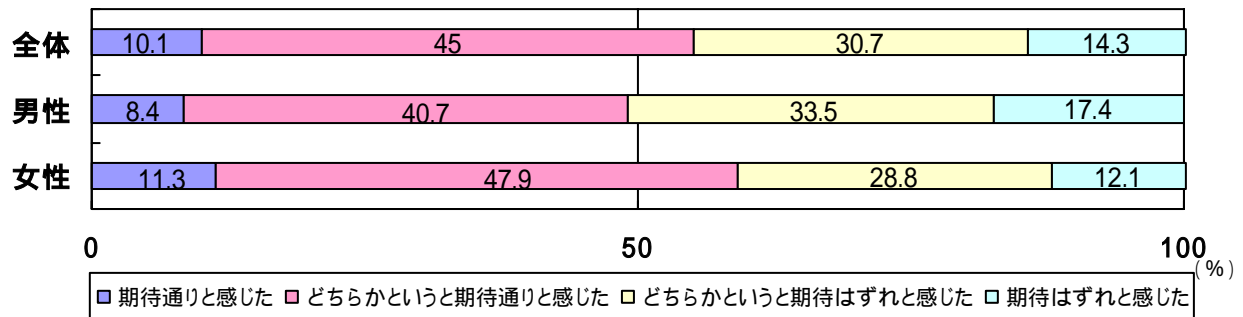
## Q3.事前に想定した「期待」と実際の状況

「期待」の最大要因は「収入の増加」。「不安」の最大要因である「人間関係」も「期待」と連動。

事前に想定していた「期待」

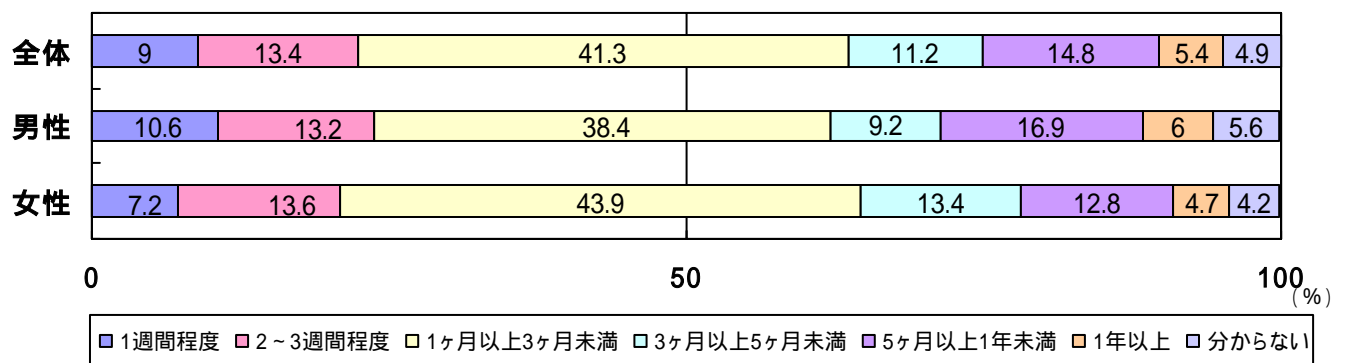


過半数が「どちらかという期待どおり」以上に感じたと回答。



#### Q4.新しい職場の環境に慣れるまでの期間

「1ヶ月以上3ヶ月未満」とする回答が最多を占める反面、「5ヶ月以上」を必要とする者も多く見られるなど、個人差は大きい。



以上

#### <株式会社インテリジェンスについて>

株式会社インテリジェンスは、1989年の創業以来“人と組織を多様な形で結ぶ「インフラとしての人材サービス」を提供し社会発展に貢献する”という企業ビジョンのもと、人材に関する多様なサービスを展開しています。また「はたらくを楽しもう™」というブランドスローガンを掲げ、ビジネスパーソンの“はたらく”をサポートする様々な情報発信を行うと共に、前向きにはたらく方々を応援しております。

より詳細なデータにつきましては、下記までご連絡ください。

本件の報道 / 取材に関するお問合せ先  
 インテリジェンスPR事務局 担当: 山田 / 西江  
 TEL . 03-3230-2232 FAX . 03-3230-2235

株式会社インテリジェンス サポート本部マーケティング部  
 TEL . 03-6213-9085 FAX . 03-6213-9088 E-mail: [pr@inte.co.jp](mailto:pr@inte.co.jp) URL: [www.inte.co.jp](http://www.inte.co.jp)