

## News Release

2010年11月15日

### 看護師専門の転職支援サービス「DODA ナース」 看護師にとっての「やりがい」とは？

「感謝されたとき」が6割超え最多 待遇面より成長・価値発揮の実感が重要に

株式会社インテリジェンス(本社:東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員:高橋広敏)が運営する看護師専門の転職支援サービス「DODA ナース」<<http://nurse.doda.jp/>>は、全国の看護師資格保有者700人を対象に、「やりがいを感じる場面」についてアンケート調査を実施しました。

※ 詳細は「DODA ナース」サイトにて公開しています。<http://nurse.doda.jp/contents/data/honne/006.html>

#### 【 調査結果 】

##### ■ 看護師にとっての「やりがい」とは？ — 待遇面より自己の価値発揮を重視

看護師の仕事の中で最も「やりがい」を感じる場面を聞いたところ、「担当している人や、その家族に感謝されたとき」(61.7%)が1位に。次いで「自分なりの持ち味を活かした働きができたとき」(49.7%)、「自分自身の成長を実感できたとき」(44.3%)と続きました。「給料・ボーナスをもらったとき」(41.6%)などの待遇面よりも、自分の個性や成長といった要素が、看護師のモチベーションに大きく影響を与えていることが分かります。(図表1参照)

##### ■ 経験により「やりがい」に差 — ベテランはチーム目線、若手は自分目線

経験別に見ると、若手は自分の成長や価値を実感できる場面が上位にくる一方で、ベテランではチームの成果を重視した回答が上位となっています。

「チーム・職場で、一丸となって仕事をやり遂げたとき」の回答は、看護師歴「31年以上」が62.5%で1位、「21～30年」は51.3%で2位に。しかし「1～10年」(34.5%)、「11～20年」(32.6%)は共にポイントが伸びませんでした。経験21年以上の看護師は管理職の割合が高く、チームの成果を個人の実績と考える傾向が強いことから、この差が生まれたと考えられます。一方、「自分自身の成長を実感できたとき」は「1～10年」で46.0%、「11～20年」で43.8%なのに対し、「21～30年」は38.8%、「31年以上」は37.5%と、経験年数が少ないほどポイントが高く、経験により「やりがい」のポイントに差があることが分かります。(図表2参照)

※勤務形態、担当業務別での「やりがい」比較は「DODA ナース」サイトで公開しています。

<http://nurse.doda.jp/contents/data/honne/006.html>

##### ■ キャリアコンサルタント解説 — 自分のやる気を高める「やりがい」の見極めを

キャリアカウンセリングの場で「やりがいを感じられない」という相談をよく聞きます。自分自身の「やりがい」を、明確に理解している人は少ないのかもしれませんが。

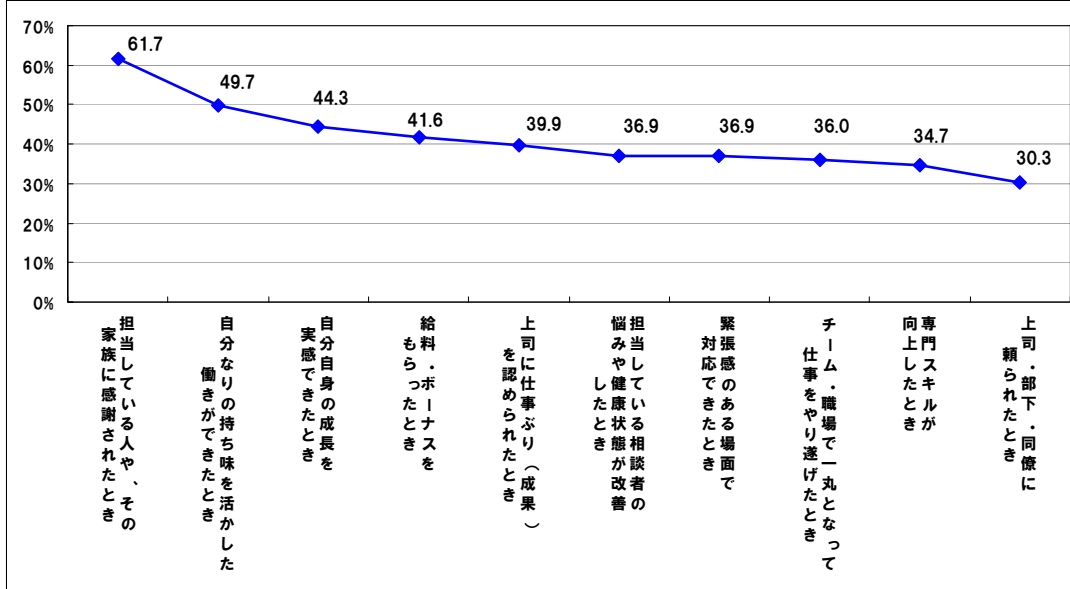
今回の調査から、看護師が仕事のやりがいを感じる場面は勤務形態、人間関係などで大きく異なることが分かりました。「担当している人や、その家族に感謝されること」をモチベーションの源泉におくことはもちろん、自らの環境にあわせた仕事のやりがいを把握しておくことで、仕事へのやる気や満足度は格段に高くなるのではないのでしょうか。

(DODAナースキャリアコンサルタント 小野里 亜理沙)

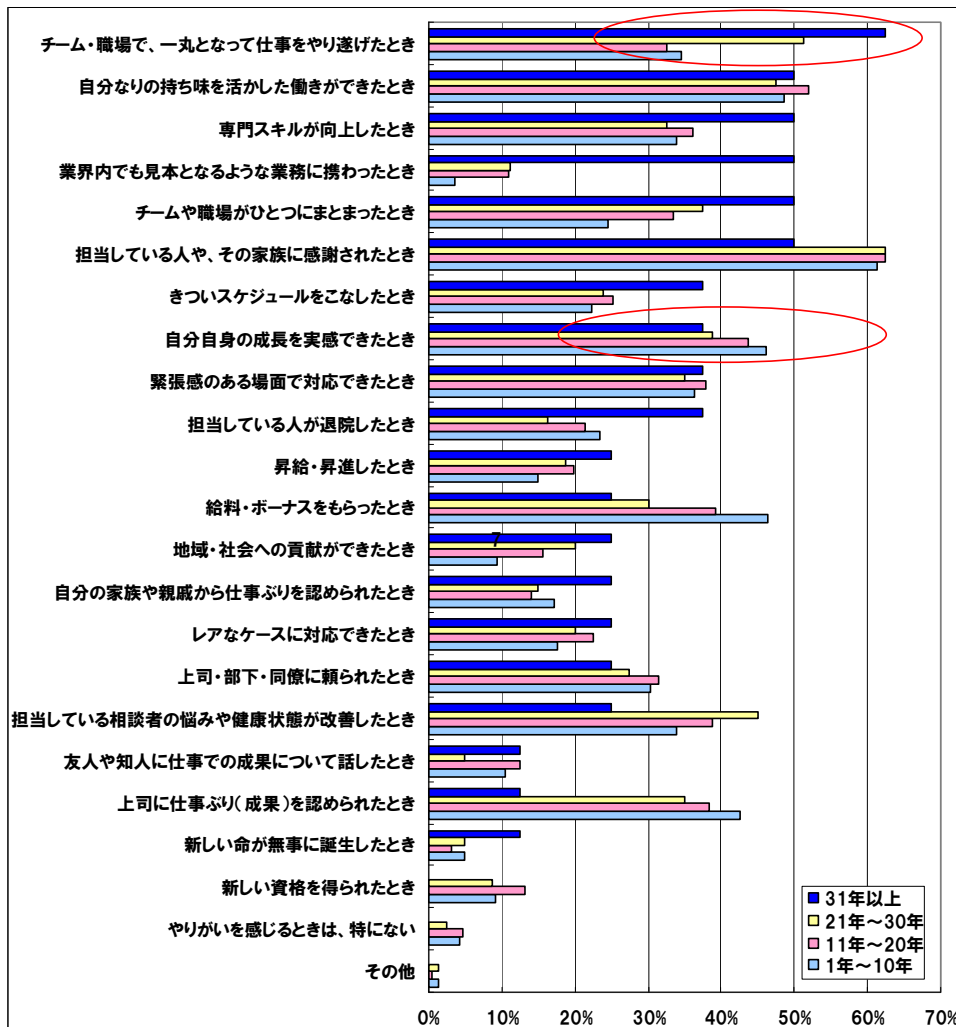
本件に関するお問合せ先

<http://www.inte.co.jp/corporate/other/inquiry.html>

<図表1>仕事のやりがいを感じる時はいつですか？(複数回答、全21項目中上位10位を表示)



<図表2>仕事のやりがいを感じる時はいつですか？(経験年数別)



※<図表2>の詳細数値は以下をご参照ください

	チーム・職場で一丸となって仕事をやり遂げたとき	担当している人や、その家族に感謝されたとき	チームや職場がひとつにまとまったとき	業界内でも見本となるような業務に携わったとき	専門スキルが向上したとき	自分なりの持ち味を活かした働きができたとき
1年～10年	34.5%	61.3%	24.6%	3.7%	33.9%	48.6%
11年～20年	32.6%	62.4%	33.3%	10.9%	36.0%	51.9%
21年～30年	51.3%	62.5%	37.5%	11.3%	32.5%	47.5%
31年以上	62.5%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%

	担当している人が退院したとき	緊張感のある場面で対応できたとき	自分自身の成長を実感できたとき	きついスケジュールをこなしたとき	担当している相談者の悩みや健康状態が改善したとき	上司・部下・同僚に頼られたとき
1年～10年	23.4%	36.4%	46.0%	22.3%	33.9%	30.2%
11年～20年	21.3%	38.0%	43.8%	25.2%	38.8%	31.4%
21年～30年	16.3%	35.0%	38.8%	23.8%	45.0%	27.5%
31年以上	37.5%	37.5%	37.5%	37.5%	25.0%	25.0%

	レアなケースに対応できたとき	自分の家族や親戚から仕事を認められたとき	地域・社会への貢献ができたとき	給料・ボーナスをもらったとき	昇給・昇進したとき	新しい命が無事に誕生したとき
1年～10年	17.5%	17.2%	9.3%	46.3%	15.0%	4.8%
11年～20年	22.5%	14.0%	15.5%	39.1%	19.8%	3.1%
21年～30年	20.0%	15.0%	20.0%	30.0%	18.8%	5.0%
31年以上	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	12.5%

	上司に仕事ぶり(成果)を認められたとき	友人や知人に仕事での成果について話したとき	新しい資格を得られたとき	その他	やりがいを感じるときは、特にない
1年～10年	42.7%	10.5%	9.0%	1.4%	4.2%
11年～20年	38.4%	12.4%	13.2%	0.4%	4.7%
21年～30年	35.0%	5.0%	8.8%	1.3%	2.5%
31年以上	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%

**【調査概要】**

- 対象 : 全国在住 20 歳以上の看護師資格保有者
- 有効回答数 : 700 人(男性:67 人/女性:633 人)
- 調査期間 : 2010 年 6 月 15 日～17 日
- 調査方法 : インターネットリサーチ

「DODA」について <<http://doda.jp/>>

「DODA」は、専任のキャリアコンサルタントによる「転職支援」とインターネットサイト上での「求人情報」という 2 つのサービスをワンブランドで展開する転職サービスです。ブランドスローガン「いい転職が、未来を変える。」のもと、より多くの転職希望者、人材を採用する企業がともに成長し、より良い未来を切り開いていくことを目指し、人と組織の最適なマッチングを目指してまいります。

**【サービスラインナップ】**

- 転職の総合情報サイト 『DODA』 <<http://doda.jp/>>
- IT・モノづくり系エンジニア専門の転職サイト 『DODA エンジニア』 <<http://doda.jp/engineer/>>
- エグゼクティブ・管理職の転職支援 『DODA エグゼクティブ』 <<http://doda.jp/executive/>>
- 看護師の転職支援 『DODA ナース』 <<http://nurse.doda.jp/>>
- 障がい者の求人 『DODA チャレンジ』 <<http://doda.jp/challenge/>>
- 派遣の求人 『DODA 派遣』 <<http://doda.jp/office/haken/index.html>>