

## News Release

2011年9月13日

### 転職サービス「DODA(デューダ)」

### 平均貯蓄額 2年連続で増加 「景気回復による給与・ボーナスアップが影響!？」

### — 貯蓄額の実態調査 2011 —

株式会社インテリジェンス(本社:東京都千代田区、代表取締役 社長執行役員:高橋広敏)が運営する転職サービス「DODA(デューダ)」<<http://doda.jp/>>は、関東、関西、東海地区在住の 25 歳～34 歳のビジネスパーソン 5,000 人を対象に、貯蓄額の実態調査を行いましたのでお知らせします。

※ 年代別の貯蓄額など、調査結果の詳細は DODA サービスサイトにて公開しています。

<http://doda.jp/guide/ranking/045.html>

※ 図表、データの詳細数値は、次ページをご確認ください。

#### 【 調査結果概要 】

#### 【 2011 年度の貯蓄額 】 ～ 平均貯蓄額は 320 万円 2 年連続で増加

25 歳～34 歳の平均貯蓄額は 320 万円と、2 年連続で増加。また、昨年に比べて貯蓄額が増加したと回答した人が 30.2%なのに対して、減少したと回答した人は 14.2%と、増加したが約 2 倍という結果になりました。 ⇒[図表 1](#)

【 貯蓄額の増加理由 】 ～ 1 位は「定期的に貯金した」。「給与・ボーナスが増えた」が大きくランクアップ  
貯蓄額が増加した理由として最も多かったのは「定期的に貯金した」で、そのうち積み立てや財形貯蓄など自動的に貯金する方法をとっている人が約 4 割、給与から一定額を自身で貯金に回している人が約 6 割でした。2 番目に多かったのは「節約した」で、外食や買い物を控えたという回答よりも、不況を境に家計の収支バランスを見直したと、根本的な改善を行ったという回答が目立ちました。

3 位の「給与が増えた」、6 位の「ボーナスが増えた」は昨年の調査では 10 位以内にランクインしていなかった項目で、景気回復により給与やボーナスがリーマンショック以前に戻った、残業代が出るようになったという回答が多く見られました。また 7 位の「就業・転職した」も、不況により失業した人が、雇用環境の好転により就業・転職することができたことが背景にあるようです。

一方、減少した理由は、「給与が減った(1 位)」、「ボーナスが減った(7 位)」など収入の減少、「家の購入・引越し(2 位)」「車の購入(4 位)」「海外旅行(9 位)」といった大きな支出、「結婚費用(5 位)」「出産・養育費(6 位)」などライフスタイルの変化、の 3 つが上位にあがりました。 ⇒[図表 2](#)

#### 【 貯蓄額の男女別傾向 】 ～ 貯蓄上手なのは女性!?

年収と貯蓄額について未婚既婚の男女それぞれの状況を調査したところ、未婚者は女性の平均年収が男性に比べ 64 万円低いのにに対して、平均貯蓄額はマイナス 18 万円と差が大きく縮まることから、女性は男性よりも貯蓄に積極的なことが伺えます。

一方、既婚者では、女性の年収は男性に比べ 114 万円低いにもかかわらず、貯蓄額は男性より 74 万円多いことがわかりました。既婚女性の場合は夫も働いている場合が多いと考えられますが、既婚男性の中には妻が専業主婦やパートタイマーという人も含まれるため、こうした結果になったと考えられます。 ⇒[図表 3](#)

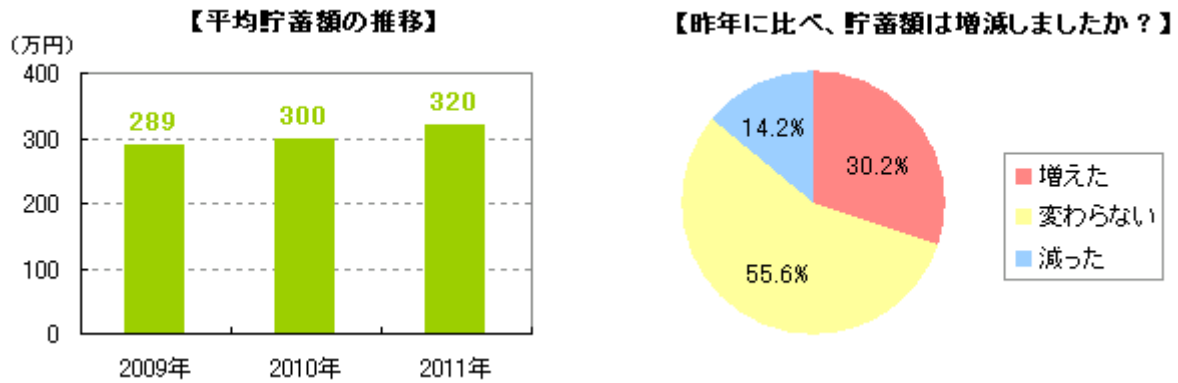
#### 【調査概要】

- 対象 : 関東、関西、東海地域在住 ホワイトカラー系の正社員として就業中の 25～34 歳の男女
- 調査期間 : 2011 年 3 月 5 日～3 月 6 日
- 調査方法 : インターネットリサーチ
- 有効回答数 : 5,000 件

本件に関するお問合せ先

<http://www.inte.co.jp/corporate/other/inquiry.html>

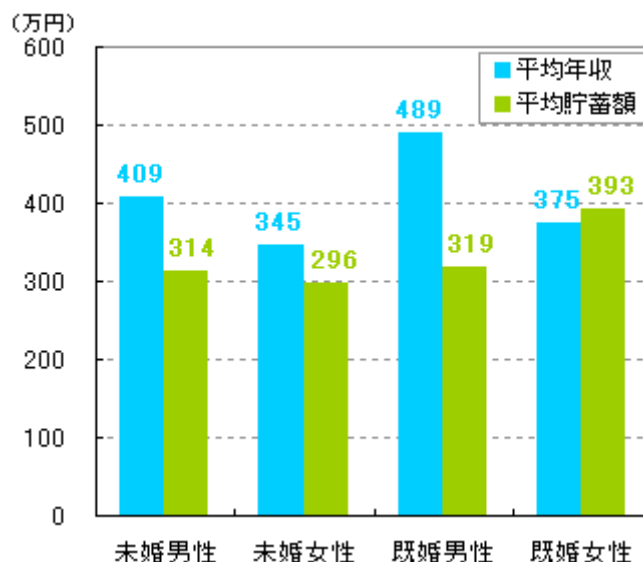
図表1



図表2

貯蓄額が増えた理由TOP10	貯蓄額が減った理由TOP10
1位 定期的に貯金した	1位 給与が減った
2位 節約した	2位 家の購入・引越
3位 給与が増えた	3位 日々の支出が増えた
4位 自然と増えた (収入が支出より多いため)	4位 車の購入
5位 資産運用がうまくいった	5位 結婚費用
6位 ボーナスが増えた	6位 出産・養育費
7位 就業・転職した	7位 ボーナスが減った
8位 結婚した (共働きになった)	8位 資産運用に失敗した
9位 大きな出費がなかった	9位 海外旅行
10位 子供手当が支給された	10位 自己投資 (勉強・習い事)

図表3



**「DODA」について** <<http://doda.jp/>>

「DODA」は、専任のキャリアコンサルタントによる「転職支援」とインターネットサイト上での「求人情報」という2つのサービスをワンブランドで展開する転職サービスです。ブランドスローガン「いい転職が、未来を変える。」のもと、より多くの転職希望者、人材を採用する企業がともに成長し、より良い未来を切り開いていくことを目指し、人と組織の最適なマッチングを目指してまいります。

**【サービスラインナップ】**

- 転職の総合情報サイト 『DODA』 <<http://doda.jp/>>
- IT・モノづくり系エンジニア専門の転職サイト 『DODA エンジニア』 <<http://doda.jp/engineer/>>
- エグゼクティブ・管理職の転職支援 『DODA エグゼクティブ』 <<http://doda.jp/executive/>>
- 看護師の転職支援 『DODA ナース』 <<http://nurse.doda.jp/>>
- 医師の転職支援 『DODA ドクター』 <<http://www.inte.co.jp/tenshoku/iryou-kaigo/doctor/>>
- 薬剤師の転職支援 『DODA 薬剤師』 <<http://www.inte.co.jp/tenshoku/iryou-kaigo/pharma/>>
- 障がい者の求人 『DODA チャレンジ』 <<http://doda.jp/challenge/>>
- 派遣の求人 『DODA 派遣』 <<http://doda.jp/office/haken/index.html>>