

News Release

2013年12月2日

転職サービス「DODA(デューダ)」
「DODA 平均年収データ 2013」を発表
正社員の平均年収は 446 万円 前年比 4 万円増加
アベノミクス効果で 4 年ぶりの前年比プラス 年功序列の崩壊、鮮明に

株式会社インテリジェンス(本社:東京都千代田区、代表取締役兼社長執行役員:高橋広敏)が運営する転職サービス「DODA(デューダ)」<<http://doda.jp/>>は、「DODA 平均年収データ 2013」を発表します。本データは、「DODA 転職支援サービス」に2012年10月~2013年9月末の1年間に登録した正社員として就業するビジネスパーソン約10万人(20~59歳)、100職種の年収データを集計したものです。

※平均年収、順位、生涯賃金、年収分布などの詳細データは以下ページをご覧ください。

<<http://doda.jp/guide/heikin/>>

※図表、データの数値は、次ページをご覧ください。

【調査結果概要】

■全体

・正社員の平均年収は 446 万円 4 年ぶりのプラス

・若手の年収増がけん引 35 歳以上は減少傾向

20代の年収増が顕著(349万、前年比+6万円)。30代(458万円、前年比±0)は横ばい、40代(598万円、前年比-10万円)は減少が続く。1歳毎にみると、35歳未満は全年齢で年収が増加、35歳以上50歳未満はほぼ全年齢で減少。<図表1・2>

■職種別

・「投資銀行業務」が今年も1位

前年に続き1位は「投資銀行業務」(966万円)。2位に「運用(ファンドマネジャー/ディーラー/アナリスト)」(829万円)、3位に「経営企画/事業企画」(713万円)が続く。<図表3>

・アベノミクス効果で「運用(ディーラー等)」が大幅年収アップ NISA 開始も影響

前年比で最も年収が増加したのは「運用(ファンドマネジャー/ディーラー/アナリスト)」で52万円の増加。アベノミクスによる株価や為替の上昇、2014年スタートのNISAの影響による、運用の活発化が背景に。

【解説】35歳未満は増加、35歳以上は減少で年功序列の崩壊が顕著に 製造業に復活のきざし

今回の調査では、4年ぶりに平均年収が増加に転じました。円安や株高、消費税増税前の駆け込み需要などにより、業績が拡大した企業がボーナスアップを図るなど、アベノミクスによる景気回復が平均年収にも影響したと考えられます。また、今回目立ったのは製造業の技術系職種の平均年収の増加です。前年よりも大幅に年収が増加した「生産技術」(+45万円)、「セールスエンジニア/FAE」(+43万円)をはじめ、製造業の技術系職種は軒並み前年より年収が増え、製造業復活の動きが見受けられます。

一方、今回の調査で平均年収が増加したのは35歳未満の若手層が中心。35歳以上50歳未満は減少傾向にあり、特に40代の平均年収は調査開始の2007年以来、ほぼ一貫して減少しています。これは、企業の給与体系が年功序列型から成果報酬型へ切り替わりつつあることの表れと言えそうです。年金受給年齢の引き上げに伴う定年の延長が進む中、年功序列型の給与体系を見直す企業は増加が続くとみられ、年功序列の崩壊は今後一層顕著になっていくでしょう。ミドル層以上の年収増加が抑制される傾向にあるため、平均年収は景気変動による多少の増減はあれども、長期的には減少が続いていくとみられます。年功による年収増が見込めなくなる中、今後はミドル層以上でも自分の市場価値を適正に見極め、スキルアップを図る必要性が高まるでしょう。反面、成果型報酬型の給与体系の普及により、若手層であっても能力や成果次第で高年収が狙える環境は今後も拡大していくと予測されます。(DODA編集長 木下 学)

【調査概要】

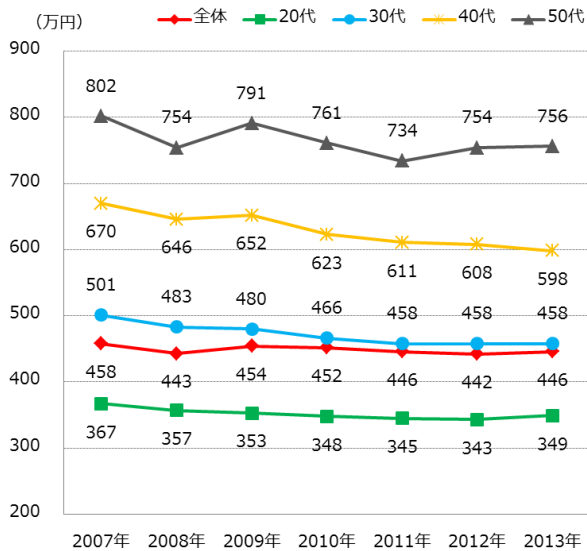
調査期間 : 2012年10月1日~2013年9月30日

対象 : DODA 転職支援サービス登録者のうち、正社員として就労している20~59歳の
ビジネスパーソンの男女 約10万人(平均年齢32.8歳)

調査方法 : 登録者の年収データより算出(手取りではなく支給額より算出)

本件に関するお問合せ先
<http://www.inte.co.jp/contact/pr/>

<図表 1>平均年収の推移



<図表 2>年齢別平均年収

年齢	平均年収 (万円)	昨年平均 (万円)	昨年比 (万円)
20代平均	349	343	+6
20歳	246	236	+10
21歳	261	243	+18
22歳	266	259	+7
23歳	280	275	+5
24歳	307	299	+8
25歳	329	324	+5
26歳	352	346	+6
27歳	372	365	+7
28歳	391	381	+10
29歳	401	395	+6
30代平均	458	458	+0
30歳	411	407	+4
31歳	426	418	+8
32歳	438	432	+6
33歳	445	443	+2
34歳	460	456	+4
35歳	470	478	-8
36歳	485	489	-4
37歳	498	503	-5
38歳	502	507	-5
39歳	524	536	-12
40代平均	598	608	-10
40歳	540	547	-7
41歳	550	561	-11
42歳	553	588	-35
43歳	595	592	+3
44歳	605	613	-8
45歳	613	615	-2
46歳	632	648	-16
47歳	659	662	-3
48歳	658	680	-22
49歳	690	682	+8
50代平均	756	754	+2
50歳	708	719	-11
51歳	697	687	+10
52歳	732	744	-12
53歳	754	745	+9
54歳	773	755	+18
55歳	790	810	-20
56歳	821	800	+21
57歳	835	815	+20
58歳	837	866	-29
59歳	843	800	+43

<図表 3>職種別平均年収ランキング (上位 10 職種)

順位	職種	平均年収 (万円)
1	投資銀行業務	966
2	運用 (ファンドマネジャー/ディーラー/アナリスト)	829
3	経営企画/事業企画	713
4	MR	683
5	セールスエンジニア/FAE	676
6	プロジェクトマネジャー	643
7	ITコンサルタント	643
8	プロセスエンジニア	613
9	コンサルタント	604
10	先行開発/製品企画	601

※ランキング順位は小数点以下を含めて算出。

「DODA」について <<http://doda.jp/>>

「DODA」は、専任のキャリアコンサルタントによる転職支援サービス、インターネットサイト上での求人情報サービス、スカウトサービス、「DODA 転職フェア」に代表されるイベントサービスを中心に、転職や中途採用に関わる多様なサービスをワンブランドで展開しています。ブランドスローガン「いい転職が、未来を変える。」のもと、より多くの転職希望者、人材を採用する企業がともに成長し、より良い未来を切り開いていくことを目指し、人と組織の最適なマッチングを目指してまいります。