

## News Release

2014年2月19日

ファッション業界専門 人材サービスのクリーデンス  
「ファッション業界 職種別平均年収 2014年版」を発表  
～ 「MD・バイヤー」が1位 EC市場、オムニチャネルの拡大で求人ニーズも高く ～

ファッション業界専門の人材紹介を手がける株式会社クリーデンス(本社:東京都港区 社長執行役員:高草木 敦)は、「ファッション業界 職種別平均年収2014年版」を発表いたします。本調査は、クリーデンスの人材紹介サービスに、2013年1月から12月までに登録した転職希望者のうち、25～39歳に該当する約1,800人の給与データを集計したものです。

※各職種の転職市場、採用のポイント等詳細は、クリーデンスサービスサイトにて公開しております。

<http://www.crede.co.jp/contents/apparel-income/>

## 【 調査結果概要 】

## ■ファッション業界 職種別平均年収 — 全年代で「MD・バイヤー」が1位

25～29歳、30～34歳、35～39歳の年代別に平均年収を見ると、全年代とも、「MD・バイヤー」が最も高年収でした。(年代順に、367万円、468万、583万円)。25～29歳では、2位は「VMD」(345万円)、3位は「営業」(343万円)でした。30～34歳の2位は「プレス」(410万円)、次いで「VMD」(403万円)となりました。35～39歳では、2位が「店舗管理」(566万円)となり、3位は「プレス」(467万円)でした。

全年代で1位となった「MD・バイヤー」は、ブランド内での就業人数が少なく、役職者の兼任も多いため、高年収となるケースが多く見られます。また、売れ筋を予測し、商品の買い付けや開発をする、ブランドの成否を分ける職種であるため、EC市場やオムニチャネルの拡大など、アパレルビジネスが年々複雑化するのにもなって、求められるスキルが上がりつつある代表的な職種です。すべての年代において、「MD・バイヤー」は昨年度よりも平均年収がアップしています。求人数は多くはないものの、ECサイト掲載商品の買付や、ECサイト運営企業でのブランド誘致など、EC関連の求人が増加傾向にあります。

## ■ファッション業界 2014年転職市場動向 — 消費増税後も店舗系は人手不足が続く見込み

2013年は、ファッション業界の求人数は増加傾向となりました。特に、店舗の出店拡大や、消費増税前の駆け込み需要を見込んだ増員の影響で、販売職の求人増加が顕著な一年でした。人手不足から待遇を上げて採用をするケースが増えており、年収アップのほか、残業代の支給や環境改善を始める企業も見られました。今回の平均年収調査でも、販売職は全年代で年収が増加しています。

2014年は、消費税増税の影響で、一時的にニーズが落ち着く可能性はありますが、首都圏で商業施設のオープンが控えていることもあり、店長や販売職などの人手不足は続くとみられます。そのほかの非店舗系の職種においては、求人数は横ばいか微増で推移する見込みです。その中でも、アパレルビジネスの複雑化や、近年のトレンドである“ライフスタイル提案型ショップ”の拡大、「クロスメディア戦略」の普及などにより、自社にはないノウハウ・スキルを外部人材に求める動きは今後も続くでしょう。いずれの職種においても、取扱い品目や販売チャネルが多様化するなか、幅広い分野をカバーし、自立的に動ける人材へのニーズが一層高まっていく見込みです。

(株式会社クリーデンス 社長執行役員 高草木 敦)

本件に関するお問合せ先

<http://www.inte.co.jp/contact/pr/>

■ファッション業界 職種別平均年収 2014年版

(万円)

職種		25～29歳	30～34歳	35～39歳
	デザイナー	311	373	437
	パタンナー	303	323	425
	MD・バイヤー	367	468	583
	VMD	345	403	428
	プレス	339	410	467
	OEM営業	332	391	450
営業・ 店舗管理	営業(OEM除く)	343	391	462
	店舗管理	321	398	566
店舗系	店長	319	375	393
	販売	284	324	379
	生産管理	319	379	449

<調査概要>

- 調査期間 : 2013年1月～2013年12月
- 対象 : クリーデンス転職支援サービス登録者
- サンプル数 : 約1,800件
- 調査方法 : 登録者の年収データより算出

<株式会社クリーデンスについて>

株式会社クリーデンス<<http://www.crede.co.jp>>は、ファッション業界専門の人材紹介会社として2001年8月に設立。インテリジェンスの転職支援サービスのノウハウを柱に、デザイナー、パタンナー、MD、店長/販売のほか、ファッション業界のスペシャリストに特化した人材紹介サービスのリーディングカンパニーとして、人と企業の最適な出会いをプロデュースしています。