

News Release

2014 年 8 月 7 日

インテリジェンス HITO 総合研究所
**タレントマネジメントシステム「HITO-Talent」、
 人材の一元管理機能の無償提供を開始**

～ 社員データを一括管理 効果的な配置、マネジメントを実現 ～

株式会社インテリジェンス(本社:東京都千代田区、代表取締役兼社長執行役員:高橋広敏)グループの、「働く人」と「組織」に関する研究機関 株式会社インテリジェンス HITO 総合研究所(以降、HITO 総研)は、タレントマネジメントシステム「HITO-Talent(ヒト・タレント)」の基本機能となる「人材の一元管理機能」の無償提供を開始します。

■「HITO-Talent」とは

「HITO-Talent」は、組織や社員情報(経歴、業務経験、評価や志向性)を一括管理し、人材配置や育成の検討・管理、評価などを最適化するタレントマネジメントシステムです。

経済の変化に合わせた迅速な変化・成長にむけて、企業のタレントマネジメントへの注目は日に日に高まっています。しかし、人事部門が導入に積極的でも、全社理解が得られなかったり、まずはコストをかけずに取り組みたい…という悩みの声も少なくありません。そこで HITO 総研では、タレントマネジメントの第一歩となる「個人・組織情報の一元管理」機能の無償提供を開始。人事部門のみならず、経営・マネジメント層にもタレントマネジメントの効果を実感してもらい、より多くの企業での、人材の効果的な活用・育成を進める一歩とすることを目指します。

＜無償提供する機能＞

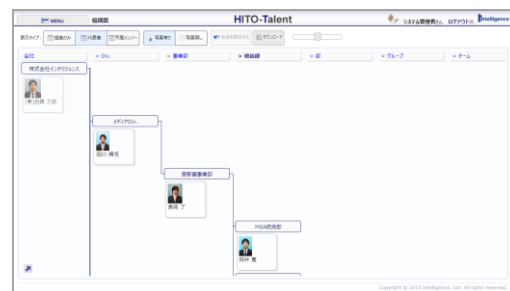
■個人プロフィールの検索・入力

- ・全社員の業務詳細などが閲覧できるほか、自組織内の部下の評価詳細も閲覧できます。
- ・部下についてメモを残し、共有することも可能です。



■組織プロフィールの検索

- 組織図の検索、出力が可能。他部署における業務詳細が閲覧でき、他組織との連携を促進します。



■分析・集計ツール

- 所属組織や評価結果などでデータを抽出・分析できるほか、タグによるグループ化も可能。分析・集計を効率的に行うことで、人事戦略に注力できます。



■タグによるグループ管理

- ・昇格／異動候補者など自由に「タグ」を設定できます。
- ・人事部やマネジャーなどの間でのスムーズな情報共有、配置戦略の検討などを行うことができます。



■参考：

8月28日(木) 企業人事向けの、「タレントマネジメント」講座を実施

タレントマネジメントの導入を検討する人事担当者を対象としたセミナーを、8月28日(木)に実施いたします。
タレントマネジメントへの企業の注目度を感じる機会となりますので、ぜひご見学・取材にお越しく下さい。

※取材・見学ご希望の際は、広報部までご連絡ください。

日程：2014年8月28日(木)16:00～17:30

会場：インテリジェンス 丸の内本社

(東京都千代田区丸の内2-4-1 丸の内ビルディング 27階)

費用：無料

定員：30名

概要ページ：<http://hito-ri.inte.co.jp/seminar/talent-management-system>

※セミナーに関するお問い合わせ先

インテリジェンス HITO 総合研究所 コンサルティング部 セミナー運営事務局

TEL：03-6385-6888

MAIL：hitosouken@hito-ri.inte.co.jp

<背景>

急速なグローバル化、IT技術の進化などの大きな社会変化に素早く対応することが求められる今、企業は成長に向けた従業員の採用および育成、配置の強化が必須となっています。

しかし現状、人材の活用は人事担当者や管理職の属人的なノウハウや情報をもとにマネジメントを行う企業が少なくありません。例えば、人事部門や担当者など、一部の人材が有する情報および、属人的・感覚的な判断によるリーダーの配置や、異動先の上司が、異動前の経験や志向性を鑑み育成できないなど、社員の評価や業務経験、スキルを一元管理し、客観評価できないことで、個人や組織全体にとって最適な育成、配置が行えない状況です。

<セミナー概要>

経営・現場・人事それぞれの観点から、タレントマネジメントシステムの意義や具体的な活用方法・効果について、実際に、インテリジェンスにおけるタレントマネジメントシステム導入事例をもとに、紹介します。