

doda⁺



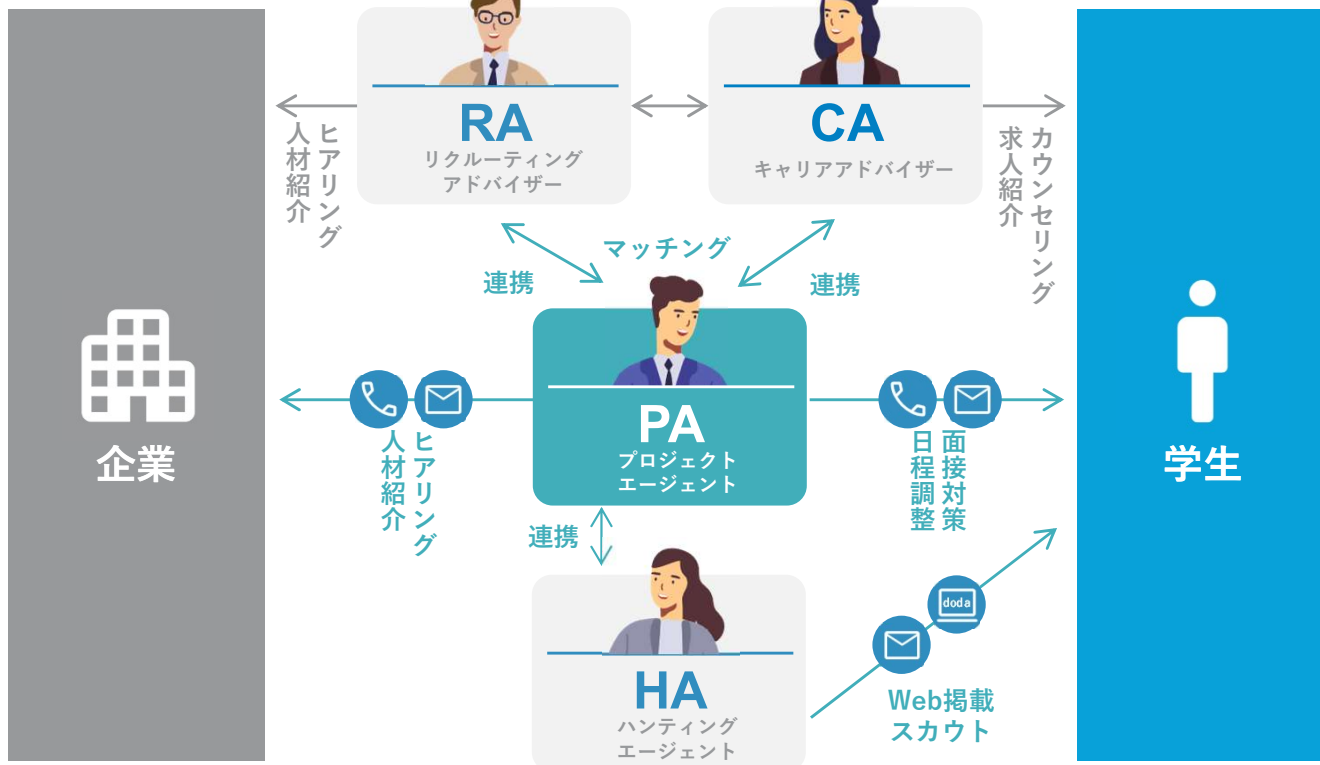
仕事まるわかり
BOOK



PA(プロジェクトエージェンツ)
新卒採用領域編

PA（新卒採用領域）の仕事内容

プロジェクトエージェント(PA)は、内勤営業スタイルで法人・個人のお客様両方にアプローチするお仕事です。



1

企業顧客の採用ニーズをキャッチ

担当企業様、もしくは一緒に担当しているRA（外勤営業）から、「〇〇職の採用をする」という情報の共有を受けます。

2

企業顧客またはRAへのヒアリング

「どのような人材を採用したいのか？」など、求人に関する詳細なヒアリングをおこないます。

3

スカウト配信・原稿掲載など

採用ターゲットに対するスカウトメールの配信や原稿掲載などにより母集団形成をおこないます。
※メール文面の作成は別の担当者（HA）がおこないます。

4

応募確認/スカウトメール修正

求人にご応募いただいた学生さんとのやり取りを開始します。応募獲得ができない場合は原因を究明し、企業様に次の打ち手のご提案をしたり、スカウト文面の修正をおこなうなどの対応をします。

5

各種選考フォロー

企業様には書類選考の代行や面接アドバイス、学生さんには面接日程調整、面接対策、企業情報の提供など、選考フェーズに応じたフォローをおこないます。

6

採用・就職支援の成功！

企業様からの「採用内定」と、学生さんからの「入社意思」を確認したら、マッチング成功です！採用成功と就活成功の両方に立ち会えるやりがいのあるお仕事です。

1日の流れ

1日のスケジュールは、各PAの裁量に任せておりますので下記一例となります。
「最もお客様のためになることは何か」を常に考え、行動を起こしていきます。

出社・朝会

チームごとに朝会を行うこともあります。
リモートワーク時はオンラインチャットにて、
始業開始報告を行います。

社内連携

社内の連携プレーが多いことも、PAの特徴。
求人詳細を、HA（ハンティングエージェント）
に共有し、スカウトメールを送付してもらいま
す。

チーム ミーティング

- ・チーム施策の進捗確認
 - ・商況確認
 - ・相談、共有事項の伝達などを行います。
- チームミーティングや1on1（1対1での面談）を
通して、お互いの状況を理解し協力しあいなが
ら、日々の業務を進めていきます。



学生様とのご相談

夕方以降は、学業終わりの学生様と、日程調整
や面接対策のご相談をすることが多いです。
この日は「今朝面接した方、内定！」と企業様
から連絡をいただいたので、早速学生様に連絡。
学生様の喜びが、電話越しにも伝わってきます。
両手型ならではの介在価値を
実感できる瞬間です。



メール・電話対応

法人・個人双方とやり取りするため、他の職
種に比べて**メールや電話の量も多い**です。
連絡の内容はさまざまですが、緊急性の高い内
容がないかチェックし、対応します。

昼食

昼食をとるタイミングは自由です。
コロナ禍においてはチームでオンラインランチ
を実施することもあります。

企業様へのご提案

応募を頂いた学生様のご推薦、お電話やオンラ
インツールを用いて応募が上手く集まらなかつ
た求人に対しての打ち手のご提案、場合によっ
ては再度ヒアリングをすることもあります。

<具体例>

応募獲得についてのご提案

応募獲得に苦戦している場合は、再度要件定義
を行いターゲットの見直しをしたり、求人の特
力の打ち出し方を変更したりします。

選考内容についてのご提案

採用支援において選考内容に課題がある場合、
より戦略的なフローや選考内容となるよう打ち
合わせをします。

退社

平均的に19～20時ごろに帰宅します。
21時にはオフィスの電気が落ち、PCがシャット
ダウン。恒常的な残業が発生しないよう、効率
的で生産性の高い働き方を推奨します。

9:30

13:00

14:00

17:00

20:00

パーソルキャリアの 働く環境・制度

就業環境

労務マネジメント

- ・1分単位でのPCログ管理（※残業代は全額支給）
- ・20時以降に業務が発生する場合は上長への申請が必要

リモートワーク環境

パーソルキャリアではワークスタイル制度を導入し、より安心安全かつ生産性高いはたらき方を実現し、またMission実現・Value体現を最大化するための方法の一つの選択肢として活用しています。PA職は、リモートワークが中心の勤務となります。入社頻度はワークスタイルにより変わりますが、おおよそ月平均で月4日以上週3日未満の出勤となります。

育休取得率・育休復帰率

右記は女性社員に関するデータです。
育休に関しては、執行役員の男性が取得するなど男性社員の取得も浸透し始めています。



ベネッセi-キャリアの特徴・風土

ベネッセとパーソルキャリアの合併会社

ベネッセi-キャリアは、「まなぶ」の領域に強みをもつベネッセと、「はたらく」の領域に知見のあるパーソルキャリアから成り立つため、両者の強みを活かした採用支援をおこなうことができます。大手企業という安定性がありながらも、まだまだサービスモデルとして模索しているところもあるため、新しい独自の取り組みやサービスなど取り入れやすい環境です。

表彰文化

最もパフォーマンスを出したMVPはもちろんのこと、NPSのスコアが高かった社員を称えるなど、業績に囚われない表彰制度も存在します。

はたらく環境

同じフロアには、パーソルキャリアとベネッセ双方から出向している社員が勤務しており、2つの社風が混じり合って、新しい風土が生まれています。



合併会社



表彰文化



はたらく
環境

パーソルキャリアの 働く環境・制度

研修制度

全体研修・事業部研修（座学）

パーソルグループやパーソルキャリア、dodaサービスについての研修を受けていただきます。

現場でのOJT（ブラザー・シスター）

現場では主にブラザー・シスター（先輩社員）がつき、現場での業務をフォローしていきます。研修でわからなかった点や日々の業務で苦戦しているポイントなどマンツーマンでサポートしていきます。

PA研修

初月は現場配属までをサポートする研修を実施。現場配属後は、配属グループと協業しながら育成のサポートをおこなっています。それ以外にも部全体へ職種勉強会等も企画、実施しています。

キャリア支援制度

キャリアチャレンジ

自発的に異動希望を出すことができる制度です。部署異動だけでなく、グループ会社への転籍も可能です。



ジョブトライアル

興味のある別部署の仕事を最大3か月間ほど体験することができる制度です。



Drit（新規事業起案プログラム）

社員がエントリーした新規事業案を選考しながら事業化まで伴走するものです。採択されたアイデアは資金提供～事業立ち上げフェーズまで全面バックアップします。



組織構成

拠点

全体で約250名ほどが在籍。

拠点は東京、大阪、愛知（名古屋）にあります。

※各拠点オフィスは、どこも駅近の好立地で通勤しやすいのが特徴です！

大きく新卒エージェント部、dodaキャンパス部、HRソリューション部、その他企画部門に分かれています。

所属チーム

約20名のRAメンバーが在籍しています。

※新卒エージェント部は、全体で約110名ほどになります。

中途入社者が多く、20代から30代前半の若いメンバーが中心、

ほとんどの方が、業界未経験の方です。



PAで身につくスキル

PAの業務は決して楽なものではありません。
最初は誰もが苦戦しますが、そのぶん身につくスキルも多い職種です。

法人企業さまに対して、採用課題とマーケットを分析し、打ち手を論理的に考え提案することが求められるため、**分析力・論理的思考力・提案力**が習得できた！

法人企業さまや学生さんに限らずRA・CA・HA職などの社内連携の機会が多く、**ステークホルダーを巻き込む推進力・調整力**を習得できた！

さまざまな業界の法人企業さまや多くの学生さんと関わるため、**高いコミュニケーション力・折衝力**が身についた！



選考参加前の チェックポイント

グループビジョン

はたらいて、笑おう。

“はたらく”ことは、生きること。
はたらき方は、一人ひとり違うもの。
だから、自分の“はたらく”は、自分で決める。
すべての“はたらく”が、笑顔につながる社会を目指して。



人々に「はたらく」を自分のものにする力を
Give people the power to own their work-life.

自らの可能性や機会を知り、選択し、行動することの支援を通じて、
はたらく人生のオーナーシップあふれる社会を実現します。
“その人らしい「はたらく」は、自らの意志と行動でつくることができる”
私たちは、一人ひとりがおもつ可能性を誰よりも信じています。



“はたらく課題”と“ビジネス”をつなげてとらえ、
自分ゴトとしてその解決プロセスを楽しむ



外向き

自分ゴト化

成長マインド

面接までに整理しておきたいポイント

パーソルキャリアのVALUEと自身の経験や想いとの結びつきや共通項の整理

- 外向き : 目の前にいるお客さまや世の中が直面する課題や変化にいつも目を向けている
- 自分ゴト化 : 自らの意志を持ち自分ならどうしたいかを常に自問自答している
- 成長マインド : 前向きにフィードバックを取り入れ学び続けることで今の自分を広げることができる

学生時代からのご経験の棚卸し

今までの人生で、どのような意思決定をしてきたのか、なぜその決定をしたのか／頑張っ取り組んだ事は何か、なぜ頑張れたのか／苦勞したことは何か、どう乗り越えたか／今までの業務内容について etc…

人材業界を志望した理由の振り返り

なぜ人材業界を目指そうと思ったのか？きっかけは？人材業界に入りどのようなキャリアを築いていきたいと考えているのか？

※単に出来事だけではなく、5W1Hを意識した振り返りをおこなっていただき、ご自身の言葉で話せるように整理してみましょう！



PERSOL

パーソル キャリア