

doda 転職求人倍率 2023年12月は3.22倍（前月差+0.46ポイント）

～求人数は5カ月連続で増加、4月の商戦期に向けて「小売・流通」で特に増加～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デュダ）](#)」（編集長：加々美 祐介）は、2023年12月の転職求人倍率をまとめた「doda転職求人倍率」を発表いたします。

なお、12月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、下記URLで公表しています。

・doda転職求人倍率レポート：https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式[※]：求人数（採用予定人員）÷転職希望者数> ※分子・分母は doda 独自の定義により算出したものです。

2023年12月の概況

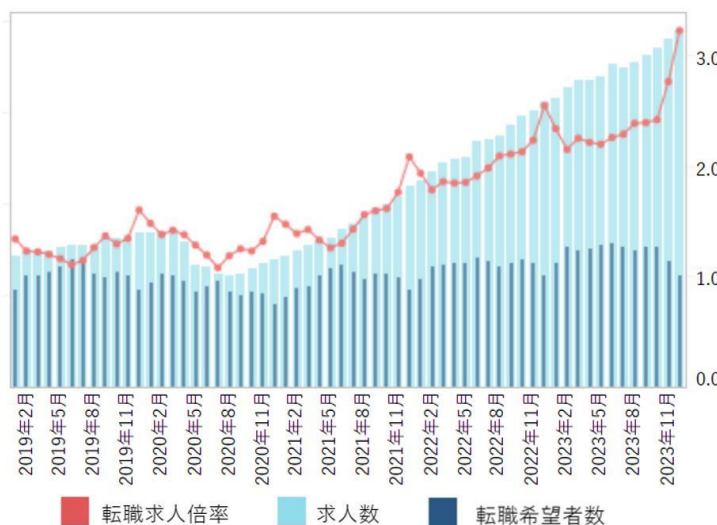
・転職求人倍率

2023年12月の転職求人倍率は、前月から+0.46ポイントの3.22倍となりました。求人数は前月比102.5%、前年同月比125.5%となりました。転職希望者数は前月比87.7%、前年同月比99.0%でした。

・求人数増加率 P.2「■業種別 求人数増加率」「■職種別 求人数増加率」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうち11業種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「小売・流通」（前月比106.5%）、次いで「レジャー・外食」（前月比105.6%）でした。職種別では11職種（「その他」は除外）のうち10職種で前月から増加し、増加率が最も大きかったのは「販売・サービス」（前月比104.5%）、次いで「エンジニア（機械・電気）」（前月比104.4%）となりました。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



解説と今後の見通し（doda編集長：加々美 祐介）

求人数は5カ月連続で過去最高値、企業の採用スタンスは、積極採用と慎重採用に分かれる傾向

12月の求人数は、5カ月連続で増加し過去最高値を更新しました。その一方で、企業の採用スタンスは分かれる傾向にあります。慢性的な人材不足を課題に抱える企業では積極的に採用を行い、組織力強化や新たな分野に挑戦するために採用を行う企業では、自社のニーズに合う人材を見極め慎重に採用する傾向が見られています。

転職希望者数は、例年、年末に向けて転職活動を控える動きがあるため、減少しました。転職希望者数より求人数の増加幅が上回ったことで、転職求人倍率は増加しました。

・業種別の解説

12月は、「小売・流通」「レジャー・外食」業種の求人数に、特に大きな伸びが見られました。「小売・流通」では、特に携帯電話販売代行の企業で販売スタッフの求人が増えました。これは、4月の商戦期に向けて人員強化のため求人が増えているものと考えられます。「レジャー・外食」では、旅行需要の回復により、宿泊施設などの企業で本社スタッフや現場スタッフのポジションが増加しました。

・1月以降の見通し

1月の求人数は、先月に引き続き来期を見据えた人材確保の観点から、企業の採用意欲は高止まりが予想され、増加が見込まれます。一方、転職希望者数は、例年4月入社を目指し1月から転職活動を始める人が増える傾向にあるため、今年も同様の推移が予想されます。転職希望者数の増加率が求人数の伸びを上回ると思われるため、転職求人倍率は下降する見通しです。

■業種別 doda転職求人倍率 2023年12月				■職種別 doda転職求人倍率 2023年12月			
	求人倍率	前月差	前年 同月差		求人倍率	前月差	前年 同月差
全体	3.22	0.46	0.68	全体	3.22	0.46	0.68
IT・通信	8.85	1.23	1.84	営業	3.58	0.47	0.88
メディア	5.01	0.60	-0.31	企画・管理	4.18	0.49	0.25
金融	2.99	0.46	0.99	エンジニア (IT・通信)	13.28	1.77	1.19
メディカル	1.51	0.20	0.06	エンジニア (機械・電気)	6.79	1.11	1.76
メーカー	3.73	0.50	0.71	専門職 (メディカル)	1.06	0.14	-0.02
商社	2.12	0.31	0.42	専門職 (化学・食品)	1.93	0.25	0.49
小売・流通	0.79	0.14	0.25	専門職 (建設・不動産)	7.04	1.20	2.09
レジャー・外食	1.03	0.16	0.38	専門職 (コンサル・金融)	8.06	0.71	1.01
エネルギー	3.06	0.37	1.26	クリエイター	1.73	0.18	-0.28
建設・不動産	6.37	0.97	2.04	販売・サービス	0.91	0.14	0.32
コンサルティング	7.73	0.89	-0.50	事務・アシスタント	0.58	0.09	0.19
人材サービス	9.54	1.50	1.23	その他	0.06	0.01	0.01
その他	0.40	0.06	0.06				

■業種別 求人数増加率 2023年12月			■職種別 求人数増加率 2023年12月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	102.5%	125.5%	全体	102.5%	125.5%
IT・通信	102.3%	131.2%	営業	100.7%	128.5%
メディア	99.3%	98.3%	企画・管理	101.8%	113.7%
金融	100.7%	135.3%	エンジニア (IT・通信)	102.4%	121.9%
メディカル	101.2%	109.7%	エンジニア (機械・電気)	104.4%	129.5%
メーカー	101.9%	120.6%	専門職 (メディカル)	101.1%	106.3%
商社	103.2%	125.0%	専門職 (化学・食品)	103.5%	129.3%
小売・流通	106.5%	137.1%	専門職 (建設・不動産)	102.5%	130.4%
レジャー・外食	105.6%	146.3%	専門職 (コンサル・金融)	102.2%	131.0%
エネルギー	103.2%	173.4%	クリエイター	99.3%	93.3%
建設・不動産	101.6%	140.7%	販売・サービス	104.5%	143.9%
コンサルティング	104.6%	114.3%	事務・アシスタント	103.3%	148.2%
人材サービス	104.9%	128.6%	その他	107.6%	124.5%
その他	102.4%	117.7%			

【解説者プロフィール】 doda 編集長：加々美 祐介（かがみ ゆうすけ）

2005年、株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア株式会社）に入社。人材紹介事業、転職メディア事業で法人営業、およびマネジメントを担い、一貫して企業の採用支援、個人の転職支援に従事。

2013年にはカルチャー変革の仕組みづくりと推進をミッションとした新規部署を立ち上げ、企業変革を成功に導くためのチェンジマネジメントを主導。2014年には人事部門も管掌し、人事制度企画や採用、異動・配置転換、組織・人材開発など、ビジョンの実現と経営戦略の実行に向けた、戦略人事全般を担う。2019年、新しいマッチングサービスを開発する新規事業開発部門を立ち上げ、本部長に。ダイレクトリクルーティング全般、そしてハイクラス転職サービス「iX」（現「doda X」）の事業・プロダクト開発を牽引。2021年には執行役員に。2023年4月、doda 編集長、プロダクト&マーケティング事業本部 事業本部長に就任。

**■ 転職サービス「doda」について < <https://doda.jp> >**

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda 転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。