

doda 転職求人倍率 2023年9月は2.39倍（前月差+0.01ポイント）

～求人数は2カ月連続で過去最高を更新、旺盛なDX需要を背景に技術者派遣会社で求人数が増加～

パーソルキャリア株式会社が運営する転職サービス「[doda（デュダ）](#)」（編集長：加々美 祐介）は、2023年9月の転職求人倍率をまとめた「[doda転職求人倍率](#)」を発表いたします。

なお、9月の業種別・職種別の詳細データや過去のデータについては、下記URLで公表しています。

・[doda転職求人倍率レポート](https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/)：https://doda.jp/guide/kyujin_bairitsu/

doda 転職求人倍率は、中途採用市場における需給バランスを表すもので、doda の会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出した数値です。

<算出式[※]：求人数（採用予定人員）÷転職希望者数> ※分子・分母はdoda独自の定義により算出したものです。

■2023年9月の概況

・転職求人倍率

2023年9月の転職求人倍率は、前月から+0.01ポイントの2.39倍となりました。求人数は前月比102.3%、前年同月比127.0%となりました。転職希望者数は前月比102.0%、前年同月比111.9%でした。

・求人数増加率 P.2「[業種別 求人数増加率](#)」「[職種別 求人数増加率](#)」参照

求人数は、業種別では12業種（「その他」は除外）のうち10業種で前月から増加しました。最も増加率が大きかったのは「エネルギー」（前月比106.1%）、次いで「人材サービス」（前月比104.7%）でした。職種別では11職種（「その他」は除外）のうち9職種で前月から増加し、増加率が最も大きかったのは「事務・アシスタント」（前月比106.0%）、次いで「エンジニア（機械・電気）」（前月比105.8%）となりました。

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



■解説と今後の見通し（doda編集長：加々美 祐介）

・2023年9月の解説

求人数は2カ月連続で過去最高を更新、旺盛なDX需要を背景に技術者派遣会社で求人数が増加

9月の求人数は前月比で増加し、本定義で転職求人倍率を算出した2019年1月以降で、過去最高値となりました。求人増加率が最も大きい「エネルギー」では、2050年までのカーボンニュートラルの実現に向けた再生可能エネルギーに関わる事業開発に伴い、電力会社で企画・開発職の求人が増えました。次いで増加率が大きかった「人材サービス」

では、技術者派遣を行う企業で求人が増えました。これは企業の労働力不足への対応や業務効率を目的とした旺盛なDX需要を背景に、エンジニア需要がさらに高まっているためだと考えられます。転職希望者数は、例年冬の賞与後の転職を見越しして転職活動を始める人が増えるため、増加しました。転職希望者数より求人数の増加幅が上回ったことで、転職求人倍率は上昇しました。

・10月以降の見通し

10月の求人数は、構造的な人材不足と経済活動回復による事業拡大を背景に、企業の採用意欲の高まりは継続すると考えられるため、増加が見込まれます。特にインバウンド回復と年末年始商戦を見越し「レジャー・外食」の求人数はもう一段強く伸長すると推測します。転職希望者数も、11月までは翌1月入社に向けた転職活動を開始する人の動きが続くため、増加すると思われます。転職希望者数よりも求人数の増加幅のほうがやや大きいと思われるため、転職求人倍率は微増するでしょう。

■業種別 doda転職求人倍率 2023年9月				■職種別 doda転職求人倍率 2023年9月			
	求人倍率	前月差	前年 同月差		求人倍率	前月差	前年 同月差
全体	2.39	0.01	0.28	全体	2.39	0.01	0.28
IT・通信	6.71	0.10	0.74	営業	2.63	0.06	0.50
メディア	3.74	0.09	-0.64	企画・管理	3.40	0.02	0.13
金融	2.13	-0.05	0.54	エンジニア (IT・通信)	10.19	-0.27	0.12
メディカル	1.20	-0.03	-0.12	エンジニア (機械・電気)	4.68	0.19	0.72
メーカー	2.80	0.03	0.35	専門職 (メディカル)	0.86	-0.03	-0.10
商社	1.57	0.02	0.25	専門職 (化学・食品)	1.40	0.04	0.23
小売・流通	0.54	0.00	0.11	専門職 (建設・不動産)	4.90	-0.02	0.93
レジャー・外食	0.74	-0.01	0.24	専門職 (コンサル・金融)	6.47	-0.48	0.51
エネルギー	2.31	0.13	0.86	クリエイター	1.48	-0.03	-0.11
建設・不動産	4.61	0.09	1.14	販売・サービス	0.64	0.00	0.16
コンサルティング	5.81	-0.46	-0.30	事務・アシスタント	0.42	0.02	0.09
人材サービス	7.03	0.27	0.14	その他	0.04	0.00	-0.01
その他	0.30	-0.01	0.01				

■業種別 求人数増加率 2023年9月			■職種別 求人数増加率 2023年9月		
	前月比	前年同月比		前月比	前年同月比
全体	102.3%	127.0%	全体	102.3%	127.0%
IT・通信	102.7%	131.6%	営業	103.0%	130.9%
メディア	102.7%	97.5%	企画・管理	101.5%	118.1%
金融	98.4%	139.9%	エンジニア (IT・通信)	100.3%	125.9%
メディカル	101.1%	109.9%	エンジニア (機械・電気)	105.8%	125.3%
メーカー	101.9%	123.1%	専門職 (メディカル)	100.5%	109.3%
商社	100.7%	125.1%	専門職 (化学・食品)	102.0%	127.0%
小売・流通	103.0%	139.9%	専門職 (建設・不動産)	102.8%	129.0%
レジャー・外食	101.6%	157.5%	専門職 (コンサル・金融)	98.2%	134.3%
エネルギー	106.1%	171.8%	クリエイター	99.3%	105.0%
建設・不動産	104.3%	140.0%	販売・サービス	102.8%	144.5%
コンサルティング	94.5%	127.9%	事務・アシスタント	106.0%	150.6%
人材サービス	104.7%	129.3%	その他	106.3%	106.7%
その他	100.8%	116.0%			

■解説者プロフィール doda 編集長：加々美 祐介 (かがみ ゆうすけ)

2005年、株式会社インテリジェンス (現パーソルキャリア株式会社) に入社。人材紹介事業、転職メディア事業で法人営業、およびマネジメントを担い、一貫して企業の採用支援、個人の転職支援に従事。

2013年にはカルチャー変革の仕組みづくりと推進をミッションとした新規部署を立ち上げ、企業変革を成功に導くためのチェンジマネジメントを主導。2014年には人事部門も管掌し、人事制度企画や採用、異動・配置転換、組織・人材開発など、ビジョンの実現と経営戦略の実行に向けた、戦略人事全般を担う。2019年、新しいマッチングサービスを開発する新規事業開発部門を立ち上げ、本部長に。ダイレクトリクルーティング全般、そしてハイクラス転職サービス「iX」 (現「doda X」) の事業・プロダクト開発を牽引。2021年には執行役員に。2023年4月、doda 編集長、プロダクト&マーケティング事業本部 事業本部長に就任。



■ 転職サービス「doda」 について < <https://doda.jp> >

「doda」は、「はたらく今日が、いい日に。」をスローガンに、転職サイトや転職エージェント、日本最大級のdoda転職フェアなど、各種コンテンツで転職希望者と求人企業の最適なマッチングを提供しています。